



EduTime-Servicii integrate pentru copiii cu părinți plecați la muncă în străinătate din Regiunea Centru, Cod SMIS 139746
Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman



ToolKit-ul părintelui care plecă la muncă în străinătate și are cel puțin un copil minor pe care îl lasă acasă

Conținutul acestui material nu reprezintă în mod obligatoriu poziția oficială a Uniunii Europene sau a Guvernului României.
Pentru informații detaliate despre celelalte programe cofinanțate de Uniunea Europeană, vă invităm să vizitați www.fonduri-ue.ro



CUPRINS:



1. Etapele delegării autorității părintești: pașii de urmat atunci când iei în considerare să pleci la muncă în străinătate și ai cel puțin un copil minor. Principalele instituții implicate. Documente de pregătit.
2. Pregătirea plecării – cum comunică cu copilul tău în această etapă?
3. Școala este unul dintre principalii tăi susținători în această perioadă – ce este important să știi despre rolul școlii
4. Comunitatea – ce alte resurse ai în zonă și pe care te poți baza?



DE CE ESTE IMPORTANT SĂ ȘTII TOATE ACESTE LUCRURI?

Legea impune ca obligație din partea ta să anunți instituțiile statului de faptul că pleci și să comunici, în egală măsură, în grija cui va rămâne copilul minor.

Acest lucru este important pentru că numai aflat în grija unui adult, copilul va fi ÎN SIGURANȚĂ, continuând să aibă acces la EDUCAȚIE, SERVICII MEDICALE / SOCIALE etc.

Mai mult, copilul tău nu se va simți abandonat și reduci riscul ca acesta să renunțe la școală, să se (auto)izoleze, să înceapă să aibă comportamente nepotrivite și orice alt tip de reacții care să îi poată afecta șansele la un viitor de succes.

Acest ghid te ajută să înțelegi mai bine pașii de urmat, ce se poate întâmpla cu copilul tău înaintea și în timpul în care ești plecat(ă), precum și cum te pot sprijini principalele instituții implicate, în special școala.





EDU TIME



1. Etapele delegării autorității părintești: pașii de urmat atunci când iei în considerare să pleci la muncă în străinătate și ai cel puțin un copil minor. Principalele instituții implicate. Documentele de pregătit.

ETAPELE DELEGĂRII AUTORITĂȚII PĂRINTEȘTI



1. NOTIFICAREA PRIMĂRIEI DE DOMICILIU/S.P.A.S

Notifică, printr-o scrisoare sau email, Serviciul Public de Asistență Socială (S.P.A.S) sau Primăria din localitatea de domiciliu că urmează să pleci la muncă în străinătate



2. ANCHETA S.P.A.S

S.P.A.S va efectua o anchetă socială la domiciliul persoanei la care copilul urmează să locuiască pentru a se asigura că rămâne pe mâini bune și va emite un raport ce va fi inclus în dosarul de trimis instanței.



3. CERERE ADRESATĂ INSTANȚEI

Depune la judecătoria de domiciliu o cerere tip însoțită de documentele de identitate ale tale, ale copilului și ale persoanei în grija căreia va rămâne acesta.



4. HOTĂRÂREA INSTANȚEI

După ce va analiza dosarul, instanța va dispune delegarea temporară a autorității părintești asupra copilului către persoana desemnată, pe durata lipsei părintelui / părinților, dar nu mai mult de un an.

Doar în urma finalizării acestei proceduri, copiii care rămân în grija altei persoane decât a unui părinte au un reprezentant legal și pot să beneficieze de toate drepturile care li se cuvin



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

IMPORTANT DE ȘTIUT!



Toate aceste instituții te sprijină în fiecare dintre etapele prin care este important să treci înainte de a pleca din țară.

Rolul lor este să se asigure că, în lipsa ta, copilul minor continuă să beneficieze de educație, acces la sistemul de sănătate și că este bine inclusiv din punct de vedere psihologic.

La finalul acestui ghid vei găsi datele de contact ale DGASPC și DAS / SPAS din Județele Brașov și Sibiu.

Rolul școlii și cum te poate aceasta sprijini este detaliat în capitolul 3.



Iată ce documente vei avea de pregătit în această etapă:

Documente părinte/ părinți

<ul style="list-style-type: none"> - copie acte de identitate (Carte Identitate) - acte de stare civilă (certificat de căsătorie), 	<ul style="list-style-type: none"> - Documente din care să rezulte faptul că părintele respectiv exercită singur autoritatea părintească: - copie hotărâre judecătorească definitivă și irevocabilă de divorț, - copie certificat de deces al celuilalt părinte) (<i>în funcție de situația aplicabilă</i>) 	<p>În cazul în care există, alte acte ale părintelui/ părinților care pleacă:</p> <ul style="list-style-type: none"> -contract de muncă, -permis de muncă care să ateste unde va/vor pleca părintele/părinții și durata absenței
--	--	--

Documente copil/ copii minori

<ul style="list-style-type: none"> - copie certificat de naștere 	<ul style="list-style-type: none"> - copie acte de identitate (Carte Identitate) pentru cei care au împlinit 14 ani 	<ul style="list-style-type: none"> - adeverință medicală sau orice alt document medical (dacă este aplicabil) privind starea de sănătate a minorului
---	--	---

Documente persoană în grija căreia va rămâne copilul / către care este delegată temporar autoritatea părintească

<ul style="list-style-type: none"> - copie act de identitate (Carte Identitate) 	<ul style="list-style-type: none"> - cazier judiciar 	<ul style="list-style-type: none"> - dovadă venituri (salariu / talon pensie etc)
<ul style="list-style-type: none"> - dovadă spațiu de locuit 	<ul style="list-style-type: none"> - adeverință medicală din care să rezulte că este clinic sănătos 	<ul style="list-style-type: none"> - declarație pe proprie răspundere care să ateste că această persoană este clinic sănătoasă
<ul style="list-style-type: none"> - orice alt act doveditor cu privire la situația sa familială 		



Cum arată cererile pe care va trebui să le completezi? Primul și al doilea pas – informarea primăriei sau serviciului public de asistență socială. Ulterior, un asistent social va face o vizită persoanei pe care o desemnezi ca persoană în grija căreia să rămână copilul minor. Aceasta este ancheta socială. Rolul ei este să se asigure că sunt îndeplinite toate condițiile astfel încât copilul tău să fie în siguranță și să fie cât se poate de bine îngrijit.

Anexa nr 2 a ORDINULUI nr. 219 din 15 iunie 2006 privind activitățile de identificare, intervenție și monitorizare a copiilor care sunt lipsiți de îngrijirea părinților pe perioada în care aceștia se află la muncă în străinătate

Emitent: Ministerul Muncii, Solidarității Sociale și Familiei - Autoritatea Națională pentru Protecția Drepturilor Copilului

Pentru documentul complet accesați: <https://legislatie.just.ro/Public/DetaliiDocumentAfis/72856>

MODEL FORMULAR DECLARAȚIE PE PROPRIE RĂSPUNDERE - INFORMARE INTENȚIE PLECARE PĂRINTE ÎN STRĂINĂTATE

DECLARAȚIE nr..... din

Subsemnatul/Subsemnata,

domiciliat/domiciliată în localitatea,str..... nr....., bl....., sc....., et.....,ap....., județul/sectorul, telefon, actul de identitate, seria nr....., CNP....., vă aduc la cunoștință intenția mea de a pleca la muncă în străinătate.

Declar pe propria răspundere că am / nu am copii minori în întreținere.

Menționez că pe perioada în care voi fi plecat/plecată la muncă în străinătate copilul/copiii meu/mei (numele, prenumele, data nașterii)..... va/vor fi lasat/lăsați în întreținerea și îngrijirea doamnei/domnului(gradul de rudenie) domiciliat/domiciliată în localitatea, actul de identitate serianr....., CNP

Declarant,

Asistent social,



Instrumente Structurale
2014-2020

Cum arată cererile pe care va trebui să le completezi? Al doilea pas – delegarea temporară a autorității părintești. Cererea adresată Judecătoriei. **NU UITA! Doar în urma deciziei instanței se poate considera îndeplinită procedura de delegare temporară a autorității părintești și copilul tău poate continua să beneficieze de toate drepturile în continuare**

MODELE FORMULARE CERERE ADRESATĂ INSTANȚEI - DELEGARE TEMPORARĂ AUTORITATE PĂRINTEASCĂ

(conform modele oferite de ANPDCA)

V01 - se va folosi în cazul în care părinții copilului minor / copiilor minori sunt legal căsătoriți

Către Judecătoria _____

Domnule/Presedinte,

Subsemnatul/Subsemnata _____ (nume, prenume), cu domiciliul în _____, cu domiciliul procesual ales pentru comunicarea actelor de procedură la _____, solicit citarea în calitate de întinat a numitului/numitei _____ (se menționează persoana desemnată pentru delegarea autorității părintești), cu domiciliul în _____, având codul numeric personal _____

Întrucât în temeiul dispozițiilor art. 527 și urm. din C. proc. civ., și art 104-108 din Legea 272/2004, formulez Cerere de Delegare a Autorității Părintești, prin care solicit instanței să încuviințeze cererea subsemnatului/subsemnatei de delegare a autorității părintești cu privire la fiul/fiica meu/mea minor/minoră _____, în vârstă de ____ ani, CNP _____.

În fapt, arăt că subsemnatul/subsemnata, sunt căsătorită cu numita/numitul _____, relație în urma căreia a rezultat minorul/minora, _____, care domiciliază alături de subsemnatul/subsemnata la adresa _____, elev în clasa _____ la Școala _____.

Având în vedere aceste aspecte, doresc să deleg autoritatea părintească către _____ (numele, prenumele), în calitate de _____ a/al minorului/minorei (se menționează gradul de rudenie exemplu.: mamă/tată/sora/fratele/ etc), pe perioada de _____ (maxim 1 an), perioadă în care voi pleca la muncă în orașul _____, din _____ (țara).

Doresc să deleg autoritatea părintească cu privire la exercitarea drepturilor copilului, cum ar fi: _____

Pe perioada deplasării voi putea fi contactat/contactată telefonic la nr. de tel _____ sau pe mail _____ sau la adresa _____.

Copilul locuiește în prezent la adresa _____ și va locui în continuare alături de _____ la următoarea adresă _____

În drept, ne întemeiem cererea pe dispozițiile: art. 148-151, 530 C.proc.civ. și art 104-108 din Legea 272/2004.

În dovedire, solicităm încuviințarea probei:

- cu înscrisuri;

- audierea _____, (se indică persoana ce se dorește a fi audiată) _____, CNP _____, domiciliată _____;

În cadrul probei cu înscrisuri, depun următoarele înscrisuri:

Pentru părinte/părinți:

- Copie C.I. subsemnatul/subsemnata;
- Copie certificat de căsătorie;
- Copie certificat de deces al soțului/ soției (dacă este cazul);
- Copie dovada deplasării în interes de serviciu (dacă există);

Pentru copii/ copii:

- Copie certificat de naștere/carte de identitate al/a minorului;

Pentru persoana indicată pentru a prelua autoritatea părintească:

- Copie C.I.; - Copie adeverință de salariat, talon de pensie etc.;
 - Copie dovada spațiului de locuit (în cazul în care minorul se va muta la această persoană);
 - Declarație pe propria răspundere că are /nu are alți copii în întreținere;
 - Alte înscrisuri apreciate ca fiind relevante, în copii certificate pentru conformitate cu originalul.
- Depunem prezenta cerere de chemare în judecată, în 3 exemplare.
Solicităm judecarea cauzei, în lipsă, în conformitate cu art. 411 alin.(1) pct.2) din C. proc. civ.

Data,

Semnătura,

Domnului/Presedinte al Judecătoriei _____



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

Cum arată cererile pe care va trebui să le completezi? Al doilea pas – delegarea temporară a autorității părintești. Cererea adresată Judecătoriei. NU UITA! Doar în urma deciziei instanței se poate considera îndeplinită procedura de delegare temporară a autorității părintești și copilul tău poate continua să beneficieze de toate drepturile în continuare

V02 - se va folosi în cazul în care părinții copilului minor / copiii minori sunt legal divorțați

Către Judecătoria _____

Domnule/Presedinte,

Subsemnatul/Subsemnata _____ (nume, prenume), cu domiciliul în _____, cu domiciliul procesual ales pentru comunicarea actelor de procedură la _____, solicit citarea în calitate de înținat a numitului/numitei _____ (se menționează persoana desemnată pentru delegarea autorității părintești), cu domiciliul în _____, având codul numeric personal _____

Întrucât în temeiul dispozițiilor art. 527 și urm. din C. proc. civ., și art 104-108 din Legea 272/2004, formulez Cerere de Delegare a Autorității Părintești, prin care solicit instanței să încuviințeze cererea subsemnatului/subsemnatei de delegare a autorității părintești cu privire la fiul/fiica, meu/mea minor/măjoră _____, în vârstă de ____ ani, CNP _____.

În fapt, arăt că Subsemnatul/Subsemnata am fost căsătorit/căsătorită cu numita/numitul _____, relație în urma căreia a rezultat minorul/minora _____, care domiciliază alături de subsemnatul/subsemnata la adresa _____, elex în clasa _____ la Școala _____, în prezent fiind divorțat/divorțată de mama/tatăl copilului, instanța stabilind exercitarea autorității părintești în comun/exclusiv pentru subsemnatul/subsemnata și locuința minorului la mine, prin hotărârea judecătorească nr _____ din _____, pronunțată de Judecătoria _____, rămasă definitivă la data de _____.

Având în vedere aceste aspecte, doresc să deleg autoritatea părintească către _____ (numele) _____, în calitate de _____ a/al minorului/minorei (se menționează gradul de rudenie exemplu : mamă/tată/sora/fratele/ etc), pe perioada de _____ (maxim 1 an), perioadă în care voi pleca la muncă în orașul _____, din _____ (țara).

Doresc să deleg autoritatea părintească cu privire la exercitarea drepturilor copilului, cum ar fi: _____

Pe perioada deplasării voi putea fi contactat/contactată telefonic la nr. de tel _____ sau pe mail _____ sau la adresa _____.

Copilul locuiește în prezent la adresa _____ și va locui în continuare alături de _____ la următoarea adresă _____.

În drept, ne întemeiem cererea pe dispozițiile art. 148-151, 530 C.proc.civ. și art 104-108 din Legea 272/2004.

În dovedire, solicităm încuviințarea probei:

- cu înscrisuri;

- audierea _____, (se indică persoana ce se dorește a fi audiată) _____, CNP _____, domiciliată _____;

În cadrul probei cu înscrisuri, depun următoarele înscrisuri:

Pentru părinte/părinti:

- Copie C.I. subsemnatul/subsemnata;
- Copie certificat de căsătorie;
- Copie certificat de deces al soțului (dacă este cazul);
- Copie hotărâre de divorț nr _____ pronunțată de Judecătoria _____, rămasă definitivă la data de _____ (dacă este cazul);
- Copie doxada deplasării în interes de serviciu (dacă există);

Pentru copil:

- Copie certificat de naștere/carte de identitate al/a minorului;

Pentru persoana indicată pentru a prelua autoritatea părintească

- Copie C.I.;
- Copie adeverință de salariat, talon de pensie etc.;
- Copie doxadă spațiu de locuit (în cazul în care minorul se va muta la această persoană);
- Declarație pe propria răspundere că are /nu are alți copii în întreținere;
- Alte înscrisuri apreciate ca fiind relevante, în copii certificate pentru conformitate cu originalul.

Depunem prezenta cerere de chemare în judecată și actele doveditoare, în 3 exemplare.

Solicităm judecarea cauzei, în lipsă, în conformitate cu art. 411 alin.(1) pct.2) din C. proc. civ.

Data,

Semnătura,

Domnului/Presedinte al Judecătoriei _____



UNIUNEA EUROPEANĂ



GVERNUL
ROMÂNIEI



Instrumente Structurale
2014-2020

Cum arată cererile pe care va trebui să le completezi? Al doilea pas – delegarea temporară a autorității părintești. Cererea adresată Judecătoriei. **NU UITA! Doar în urma deciziei instanței se poate considera îndeplinită procedura de delegare temporară a autorității părintești și copilul tău poate continua să beneficieze de toate drepturile în continuare**

V03. **se va folosi în cazul în care părintii copilului minor / copiilor minori nu au fost legal căsătoriți - copilul a rezultat în urma unei relații de concubinaj**

Către Judecătoria _____

Domnule Președinte,

Subsemnatul/Subsemnata _____ (**nume, prenume**), cu domiciliul în _____, cu domiciliul procesual ales pentru comunicarea actelor de procedură la _____, solicit citarea în calitate de înținat a : Numitului/Numitei _____ (**se menționează persoana desemnată pentru delegarea autorității părintești**), cu domiciliul în _____, având codul numeric personal _____

Întrucât în temeiul dispozițiilor art. 527 și urm. din C. proc. civ., și art 104-108 din Legea 272/2004, formulez Cerere de Delegare a Autorității Părintești, prin care solicit instanței să încuviințeze cererea subsemnatului/subsemnatei de delegare a autorității părintești cu privire la fiul/fiica meu/mea minor/minoră _____, în vârstă de ____ ani, CNP _____.

În fapt, arăt că Subsemnatul/Subsemnata am avut o relație de concubinaj cu numita/numitul, relație în urma căreia a rezultat minorul/minora _____ elex în clasa ____ la Școala _____, care domiciliază alături de subsemnatul/subsemnata la adresa _____

Având în vedere aceste aspecte, doresc să deleg autoritatea părintească către _____ (**numele, prenumele**), în calitate de _____ a/al minorului/minorei (se menționează gradul de rudenie exemplu : mamă/tată/sora/fratele/ etc), pe perioada de _____ (maxim 1 an), perioadă în care voi pleca la muncă în orașul _____, din _____ (țara).

Doresc să deleg autoritatea părintească cu privire la exercitarea drepturilor copilului, cum ar fi: _____

Pe perioada deplasării voi putea fi contactat/contactată telefonic la nr. de tel _____ sau pe mail _____ sau la adresa _____.

Copilul locuiește în prezent la adresa _____ și va locui în continuare alături de _____ la următoarea adresă _____.

În drept, ne întemeiem cererea pe dispozițiile: art. 148-151, 530 C.proc.civ. și art 104-108 din Legea 272/2004.

În dovedire, solicităm încuviințarea probei:

- cu înscrisuri;

- audierea _____, (**se indică persoana ce se dorește a fi audiată**) _____, CNP _____, domiciliată _____;

În cadrul probei cu înscrisuri, depun următoarele înscrisuri:

Pentru părinte/parinti:

- Copie C.I. subsemnatul/subsemnata;
- Copie certificat de deces al părintelui care nu depune cererea (dacă este cazul);
- Copie dovada deplasării în interes de serviciu (dacă există);

Pentru copii/ copii:

- Copie certificat de naștere/carte de identitate al/a minorului;

Pentru persoana indicată pentru a prelua autoritatea părintească:

- Copie C.I.;
- Copie adeverință de salariat, talon de pensie etc.;
- Copie dovadă spațiu de locuit (în cazul în care minorul se va muta la această persoană); - Declarație pe propria răspundere că are /nu are alți copii în întreținere;
- Alte înscrisuri apreciate ca fiind relevante, în copii certificate pentru conformitate cu originalul.

Depunem prezenta cerere de chemare în judecată și actele doveditoare, în 3 exemplare.

Solicităm judecarea cauzei, în lipsă, în conformitate cu art. 411 alin. (1) pct.2) din C. proc. civ.

Data,

Semnătura,

Domnului Președinte al Judecătoriei _____



EDU TIME



2. Pregătirea plecării – cum comunică cu copilul tău în această etapă?



Toate aceste instituții te sprijină în fiecare dintre etapele prin care este important să treci înainte de a pleca din țară.

Rolul lor este să se asigure că, în lipsa ta, copilul minor continuă să beneficieze de educație, acces la sistemul de sănătate și că este bine inclusiv din punct de vedere psihologic.

La finalul acestui ghid vei găsi datele de contact ale DGASPC și DAS / SPAS din Județele Brașov și Sibiu.

Rolul școlii și cum te poate aceasta sprijini este detaliat în capitolul 3.



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

Există o serie de consecințe identificate de psihologi în cazul separării, chiar și temporare, a unui copil de unul dintre părinții săi. Atunci când ambii părinți sunt plecați pentru o perioadă de timp, impactul este și mai mare. Iată câteva dintre aceste consecințe:

Irascibilitatea
crescută

Copilul se poate
simți nedreptățit

În unele cazuri, se poate
simți vinovat, mai ales
dacă mesajele pe care
părinții i le transmit sunt
de genul: "plecăm pentru
tine" care poate fi
decodificat, dacă nu este
bine explicat ca "plecăm
din cauza ta"

Crește riscul de
abandon școlar

Intervine un risc
crescut de
comportamente
deviante / devianțe
școlare sau chiar
delincvența juvenilă

Dorul față de părinți, chiar
dacă neconștientizat de
copil și neverbalizat, există
și poate duce, în cazuri
extreme, la izolarea
copilului – acesta se retrage,
treptat, din interacțiunile cu
alți copii / adulți, petrece
din ce în ce mai mult timp
singur

Intervine
sentimentul de
abandon

Izolarea intervine și
la școală, de unde
acesta se poate
retrage treptat, ceea
ce îi afectează
performanța școlară

Intervine riscul
consumului de
substanțe interzise

Riscul abuzurilor
(emoționale/fizice)
crește



Ce se întâmplă cu copilul atunci când un părinte este plecat? Ce se întâmplă când ambii părinți sunt plecați?

Plecarea unuia dintre părinți pentru o perioadă mai lungă de timp conduce la anxietatea de separare sau activarea sentimentului de abandon.

Acesta este accentuat în condițiile în care ambii părinți pleacă.

De aceea, este extrem de important ca plecarea, mai ales dacă implică plecarea ambilor părinți, să fie pregătită, copilului să i se explice motivul plecării și părinții să se asigure că acesta este lăsat în grija unui adult responsabil.





Dacă nu ai altă variantă și singura opțiune pentru tine este plecarea la muncă în străinătate, iată câteva sugestii care fac mai ușoară despărțirea pentru copilul tău, mai ales dacă ambii părinți sunt plecați:

Identifică cel mai potrivit adult în grija căruia poți lăsa copilul

Acesta e important să fie un membru al familiei extinse, cineva cunoscut ție și copilului tău și, mai ales, o persoană responsabilă și de încredere

Respectă toți pașii privind delegarea autorității părintești

Explică-i copilului tău fiecare pas pe care îl faci

După plecare, găsește timpul să comunici în permanență cu copilul tău - tehnologia la care poți avea acces (un telefon cu cameră, date mobile, o aplicație care permite inclusiv apeluri video) te ajută

Întreabă-l cum se simte, permite-i să îți vorbească despre sentimentele sale din această perioadă

Păstrează legătura în permanență cu adultul în grija căruia ai lăsat copilul

Discută cu acesta despre orice modificare în comportamentul copilului

Păstrează legătura cu școala și spune-i copilului tău că faci acest lucru și că ești mereu la curent cu situația sa școlară, inclusiv cu situația absențelor

Nu compensa material absența ta. Copilul are nevoie de afecțiune și de relația menținută cu tine în toată această perioadă.



Cum poate pregăti cel mai bine adultul (părintele) plecarea? Ce mesaje sunt cele mai potrivite? În ce context?

Anunță-l din timp
că intenționezi să
pleci

Nu amâna momentul
anunțului. Șocul poate
fi cu atât mai mare cu
cât îl anunți mai
aproape de momentul
plecării

Asigură-te că toate
procedurile legale
privind delegarea
autorității
părintești au fost
îndeplinite

Folosește
mereu o
abordare
constructivă

Petrece
timp cu
copilul tău
și adultul
în grija
căruia îl vei
lăsa

Evită amenințările (de
exemplu: "dacă nu ești
cuminte cât sunt plecat,
nu mai primești nimic!"
/ "dacă nu ascuți
de...adultul în grija
căruia lași copilul...o să
vezi tu ce pățești!")

Păstrează
legătura în
permanență cu
adultul în grija
căruia ai lăsat
copilul

Formulează
constructiv orice
mesaj



Iată câteva sugestii de mesaje pe care le poți folosi în comunicarea cu copilul tău:

”E important să mergi la școală, să înveți, să îți faci temele și să ai rezultate bune la învățătură.”

”Eu te sprijin oricât de mult pot. Între timp, ...*(adultul în grija cărui lași copilul)* va avea grijă să nu îți lipsească nimic, te va ajuta cât de mult poate cu temele și orice ai nevoie.”

”Vreau să știi că îmi poți scrie / mă poți suna oricând să îmi povestești orice ai vrea tu să îmi spui. Eu te voi suna în fiecare zi. Dacă se întâmplă să nu te pot suna într-o zi, te anunț acest lucru.”

Evită orice mesaj de genul: ”plec pentru tine / plec să îți pot oferi un trai decent / aici nu mă mai descurc cu tine (voi) / nu am de ales, cu atâtea griji și cheltuieli, trebuie să plec etc



Cum poți păstra legătura cu copilul în perioada separării?

Asigură-te că îl poți suna / vă puteți auzi cât mai des.

Folosește, dacă poți, telefonul, inclusiv aplicațiile care îți permit apelul video. E important să te vadă și să îți vezi copilul cât mai mult.

Scrive-i mesaje atunci când nu poți vorbi.

Folosește orice alt mijloc de comunicare – de exemplu, poți crea o experiență, inclusiv de învățare pentru copilul tău dacă îi scrii emailuri / scrisori clasice în care îi și povestești despre ce ai descoperit nou în țara în care lucrezi și îl rogi să îți scrie, la rândul său, ce a învățat nou la școala, de exemplu.



Pregătirea reîntoarcerii

Deși poate părea cel mai simplu moment, acesta trebuie pregătit, mai ales dacă nu v-ați mai văzut fizic de o perioadă lungă de timp.

Emoțiile pe care copilul le poate avea la revedere pot fi foarte intense și acesta se poate manifesta inclusiv în moduri care să te ducă cu gândul la respingere.

Dacă nu a fost gestionată înțelept perioada separării, copilul te poate "pedepsi" la întoarcere.

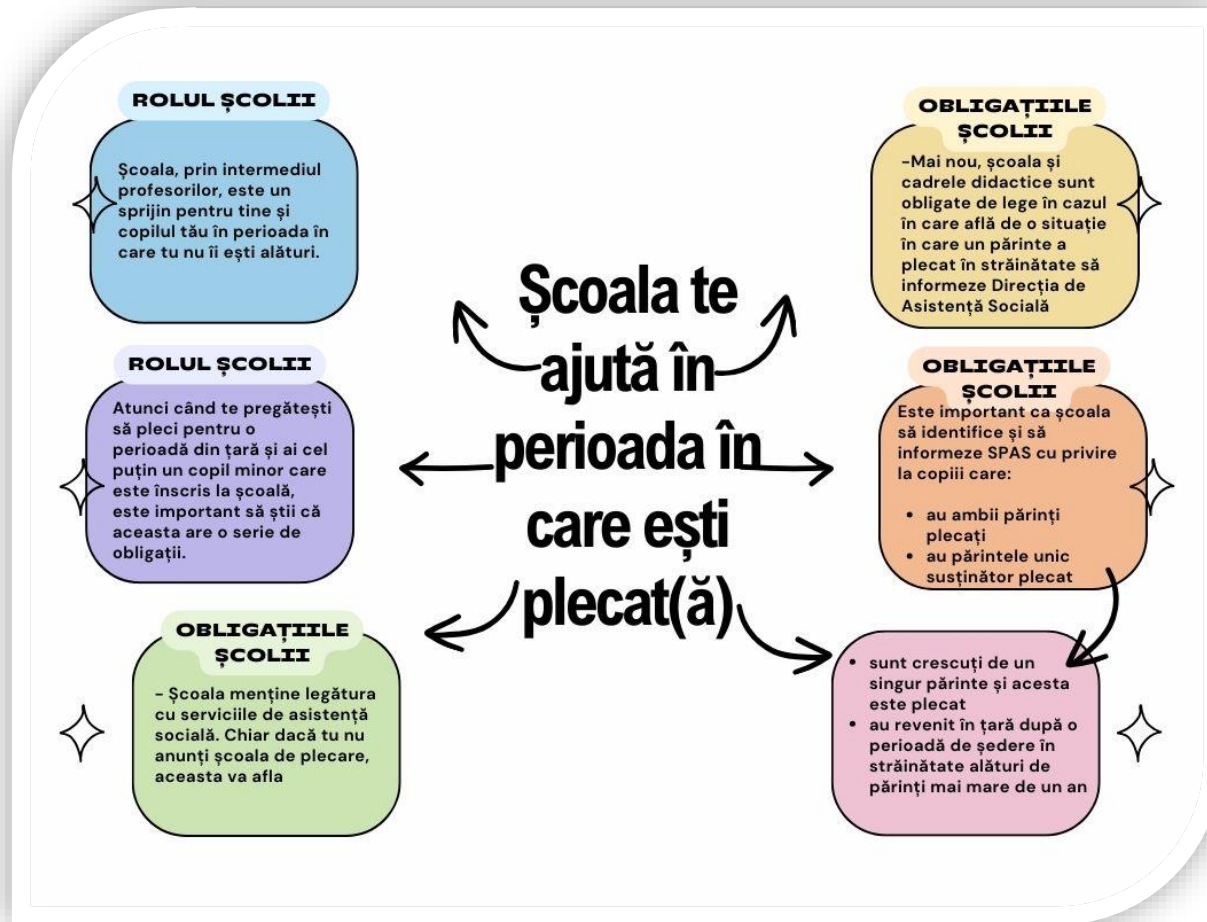
E important să ai răbdare și să accepți că poate trece prin stări emoționale similare unui carusel.

Vorbește cu el înainte de a te reîntoarce și dă-i toate detaliile astfel încât să fie pregătit pentru momentul în care vă revedeți.



EDU TIME

3. Școala este unul dintre principalii tăi susținători în această perioadă – ce este important să știi despre rolul școlii



Școala, prin intermediul profesorilor, este un sprijin pentru tine și copilul tău în perioada în care tu nu îi ești alături.

Atunci când te pregătești să pleci pentru o perioadă din țară și ai cel puțin un copil minor care este înscris la școală, este important să știi că aceasta are o serie de obligații.



Rolul școlii - cum sprijină copiii cu părinți plecați în străinătate?

Școala, prin cadrele didactice – profesorii care lucrează direct cu aceste categorii de copii, urmăresc randamentul școlar al acestora și, în cazul în care se constată o scădere a performanței școlare, prin intermediul învățătorului sau dirigintei copilului aflat în această situație are obligația de a anunța în scris serviciul public de asistență socială

Consilierul școlar poate și are obligația de a interveni în aceste cazuri

Starea emoțională a copilului va fi, de asemenea, monitorizată în cadrul activităților școlare



Este important să știi și că te poți baza pe cadrele didactice din școala la care este înscris copilul tău în cazul în care decizi să pleci sau ești deja plecat în străinătate și nu numai, acestea având un cod de etică și o serie de norme pe care trebuie să le respecte în relația cu părinții sau tutorii legali.

Iată care sunt acestea:

stabilirea unei relații de încredere mutuală și a unei comunicări deschise;

respectarea confidențialității informațiilor și datelor furnizate și a dreptului la viață privată și de familie;

nu acceptă sau impune, în relația cu părinții/tutorii sau susținătorii legali, dobândirea/primirea de bunuri materiale sau sume de bani pentru serviciile educaționale oferite;

d) poate recomanda auxiliare curriculare sau materiale didactice, cu precădere cele deschise și gratuite, fără a impune achiziționarea celor non-gratuite.



EDU TIME



4. Comunitatea – ce alte resurse ai în zonă și pe care te poți baza?



În afara serviciilor sociale și a școlii, există o serie de alte organizații care, la nivel local, te pot ajuta.

De exemplu, poți lua în calcul înscrierea copilului tău la un club sportiv. În acest fel, va avea timpul ocupat cu activități utile, care să îl dezvolte atât din punct de vedere fizic, cât și psihic / emoțional.

Găsești [aici](#) o listă a acestor organizații din județele Brașov și Sibiu.





EDU TIME



Anexa 1 – Prevederi legislative aplicabile

Informații detaliate [aici](#)



Principalele noutăți / modificări introduse în anul 2022 la legea 272/ 2004 prin legea 191/ 2022 (<https://legislatie.just.ro/Public/DetaliiDocumentAfis/256905>)

- **A fost introdusă posibilitatea introducerii explicite a posibilității inițierii procedurii de delegare temporară a autorității părintești de către părinții deja plecați la muncă în străinătate.**
Pentru că au existat multiple cazuri în care părintele sau părinții au plecat înainte de a iniția procedura (din motive legate de lipsa de informații / lipsa de timp, aflând cu prea puțin timp înainte de începerea contractului de muncă etc) această modificare a fost necesară și este bine venită
Art 104
”Părintele care exercită singur autoritatea părintească sau la care a locuit copilul, care este plecat la muncă în străinătate, are obligația de a transmite de îndată serviciului public de asistență socială din raza de domiciliu notificarea cu privire la desemnarea persoanei care se ocupă de întreținerea copilului pe perioada absenței sale.”



- Persoana care va fi desemnată să asigure creșterea și îngrijirea copilului poate face parte din "familia extinsă" - a fost introdusă, astfel, posibilitatea desemnării drept persoană care să asigure creșterea și îngrijirea copilului, pe lângă rudele până la gradul III inclusiv și a persoanelor care fac parte din rețeaua socială a copilului, față de care acesta a dezvoltat relații de atașament sau s-a bucurat de viața de familie.

Art 105

"Persoana desemnată potrivit art. 104 alin. (2) trebuie să facă parte din familia extinsă sau dintre rudele, altele decât cele de gradul III inclusiv, afinii, prietenii familiei ori ai familiei extinse a copilului față de care acesta a dezvoltat relații de atașament sau alături de care s-a bucurat de viața de familie, să aibă minimum 18 ani și să îndeplinească condițiile materiale și garanțiile morale necesare creșterii și îngrijirii unui copil."



- Este precizată posibilitatea prelungirii succesive a delegării temporare, pe durata lipsei părinților, pentru perioade de cel mult un an. În acest fel, se evită situațiile de interpretare restrictivă a modului în care articolul de lege era formulat inițial, respectiv, interpretarea că această desemnare s-ar fi putut realiza doar pentru un an, fără posibilitatea de prelungire a sa succesivă.

Art 105

”La solicitarea părintelui sau, după caz, din oficiu, instanța va dispune delegarea temporară a autorității părintești cu privire la persoana copilului, pentru o perioadă de maximum un an, către persoana desemnată potrivit art. 104 alin. (2). În situația în care părinții nu revin în țară, instanța poate prelungi succesiv delegarea temporară, pe durata lipsei acestora, pentru perioade de cel mult un an.”



- Este precizat în mod expres necesitatea efectuării anchetei psihosociale de către serviciul public de asistență socială la domiciliul persoanei desemnate.

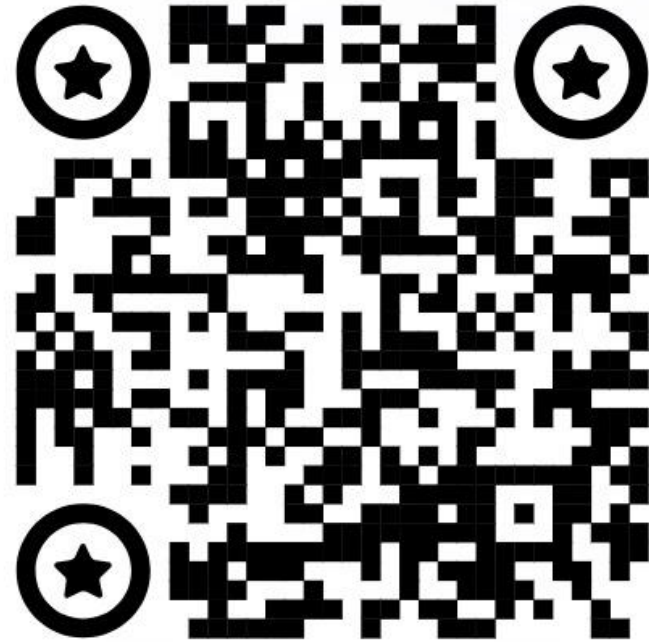
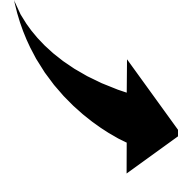
Art 105

”La cerere se atașează acte din care să rezulte îndeplinirea condițiilor prevăzute la alin. (1), precum și raportul de anchetă psihosocială întocmit de serviciul public de asistență socială de la domiciliul persoanei desemnate.”



EduTime-Servicii integrate pentru copiii cu părinți plecați la muncă în străinătate din Regiunea Centru, Cod SMIS 139746
Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman

Poți găsi mai multe informații despre proiect și resurse suplimentare de folos scanând acest cod QR



Conținutul acestui material nu reprezintă în mod obligatoriu poziția oficială a Uniunii Europene sau a Guvernului României.
Pentru informații detaliate despre celelalte programe cofinanțate de Uniunea Europeană, vă invităm să vizitați www.fonduri-ue.ro